In samenwerking met

(R)EVOLUTIE VAN DE TALENT JOURNEY

Purpose en ontwikkelcyclus centraal in EVP van Croonwolter&dros

Harold Vreeburg

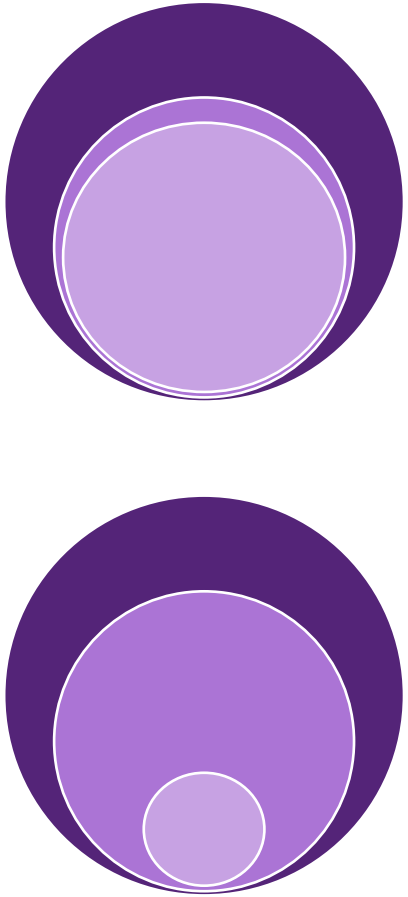
31 mei 2022

Croonwolter&dros

- Oorsprong in 1875 (Wolter & Dros) en 1876 (Croon);
- Gefuseerd tot Croonwolter&dros op 1 januari 2017;
- Onderdeel van TBI Holdings B.V.;
- € 550 miljoen bedrijfsopbrengsten (2020) met 2800 medewerkers;
- Onze missie:

"Croonwolter&dros laat mensen en organisaties beter presteren met intelligente technologische oplossingen voor een leefbare wereld."

‘Purpose’



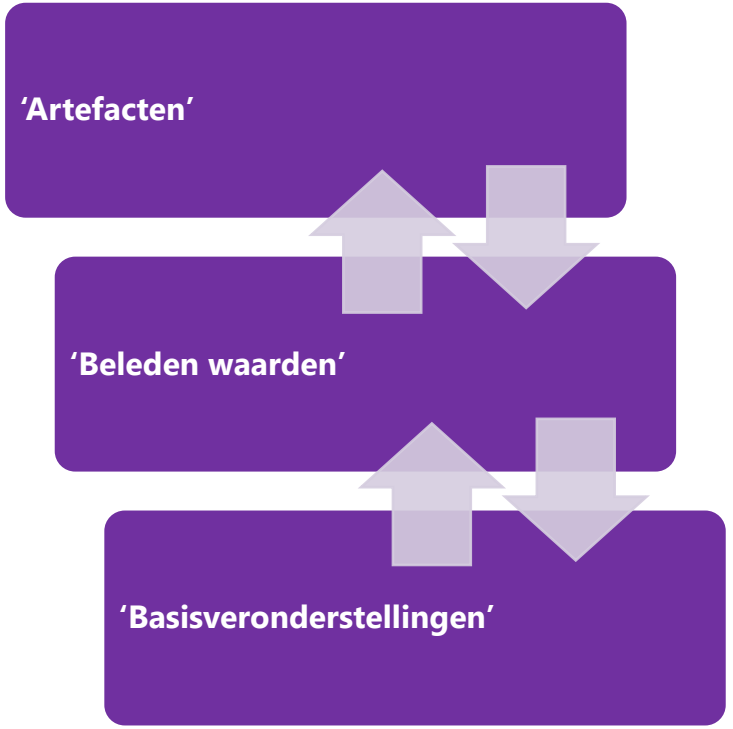
Bron: McKinsey & Company (2021)

‘Werken aan purpose’

- Congruentie of overlap tussen zingeving uit het werk en vanuit de onderneming leidt tot:
  - Gezondheid en veerkracht;
  - Retentie en loyaliteit;
  - Productiviteit;
  - ‘Ambassadeurs’ voor de onderneming.
- To do:
  - Zorg dat de ondernemingspurpose helder en aansprekend is;
  - Begrijp de individuele purpose;
  - Geef mensen de mogelijkheid op beide te reflecteren om de overlap zo groot mogelijk te maken.

Hoe? Cultuur en leiderschap!

- Cultuur en leiderschap zijn hierbij kritische ‘verander knoppen’:
  - ‘Beleden waarden’ over de organisatie purpose;
  - Interventies in de basisveronderstellingen: start de dialoog, begrijp, verbind en creëer ruimte voor reflectie, met zowel een interne als externe kijk.
- Van *‘know how’* naar *‘show how’*: haal het van het papier áf en ín de praktijk!



Start van Croonwolter&dros – 1 januari 2017

Missie

"Met Intelligente technologische E, W en I oplossingen bijdragen aan het duurzaam presteren van onze klanten"

Ambitie

"Meest succesvolle en marktgerichte techniekbedrijf!"

Strategie

"Marktgericht * Klantgericht * Operational Excellence"

Product/Markt-combinaties

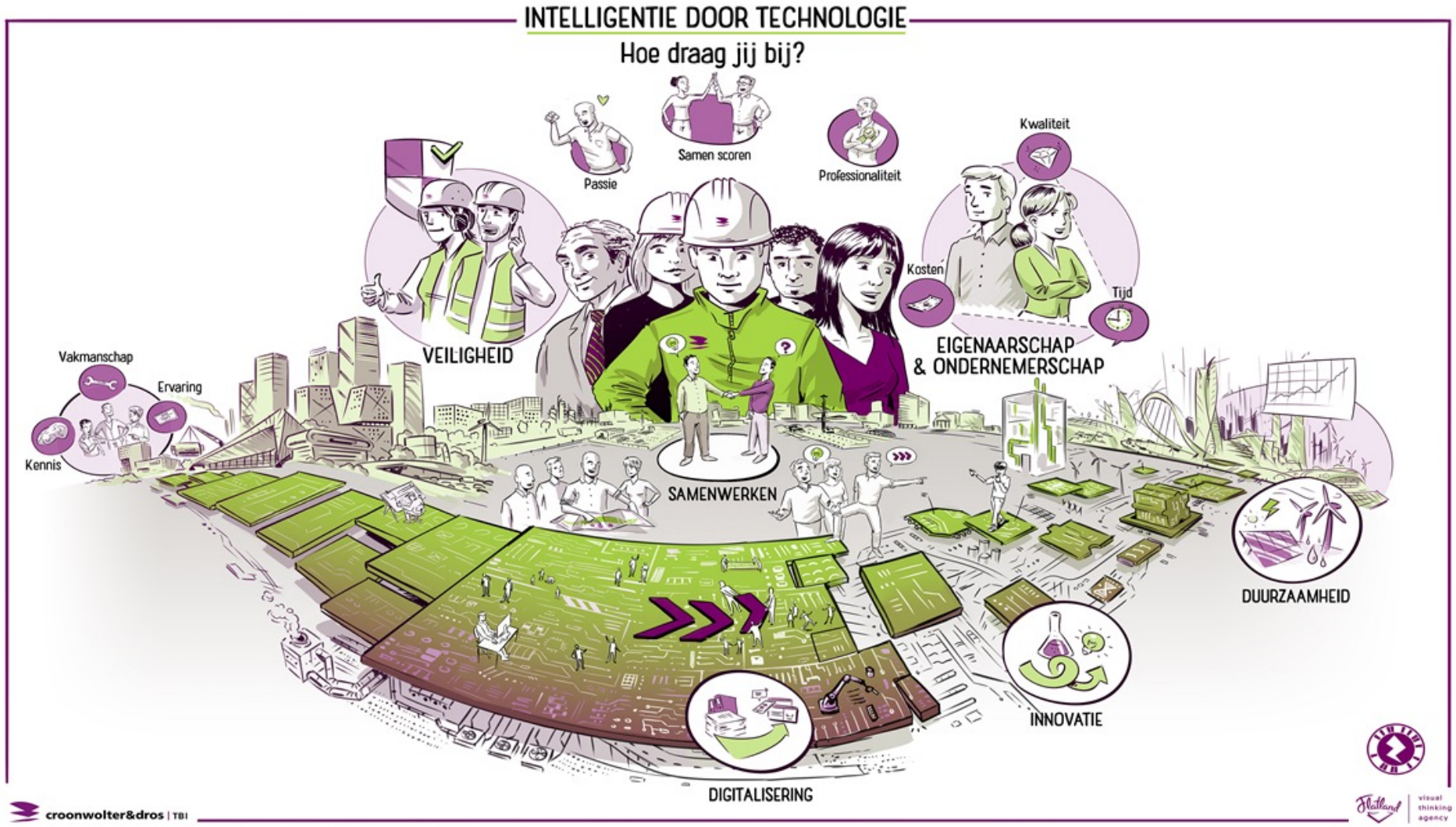
"Integrale en stand-alone E, W en I-oplossingen voor Utiliteit, Industrie en Infra"

Positionering

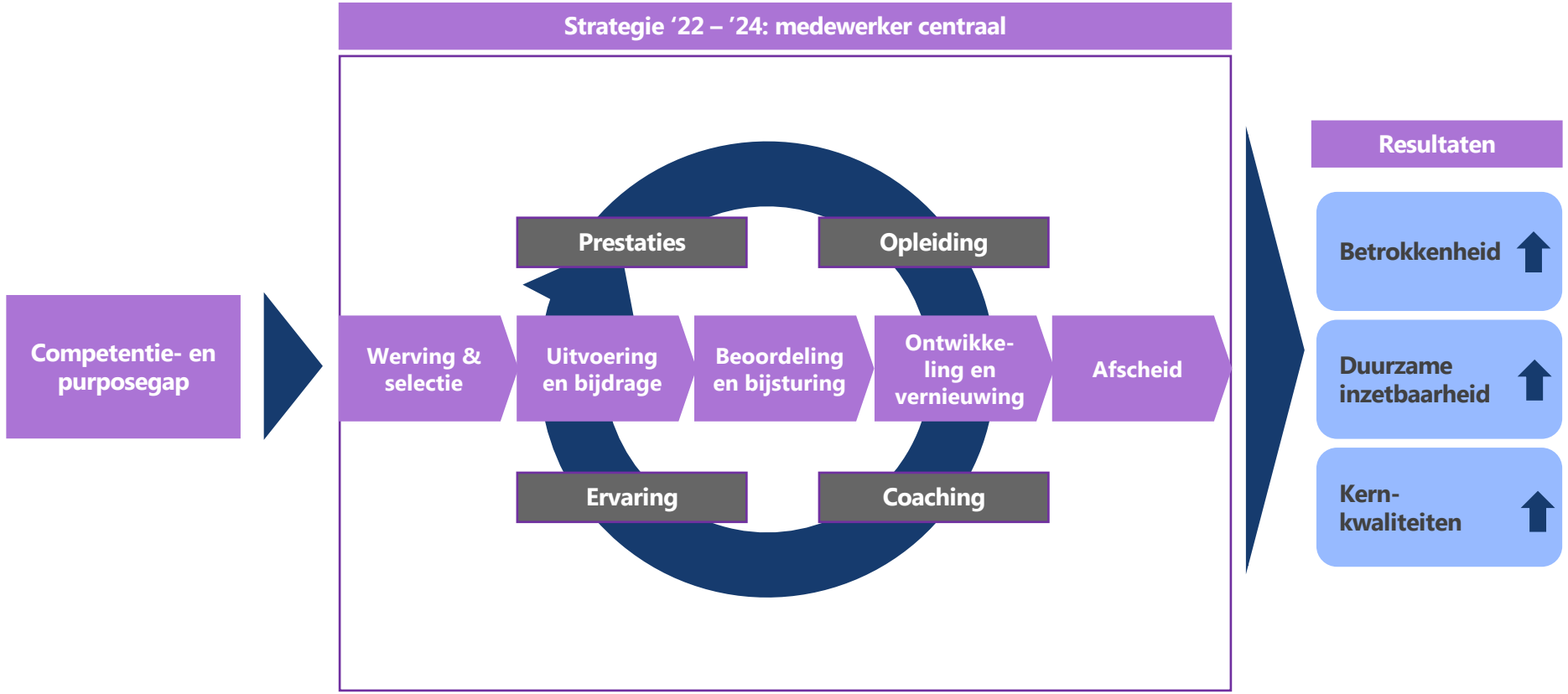
"Intelligentie door Technologie"

Zelfs elektriciteitscentrales
beginnen met
onze elektrotechniek
Voordat de gasturbines van de Sloecentrale twee miljoen huishoudens van energie gaan voorzien, moeten de monteurs van Croon allang klaar zijn met hun werk. Zonder stroom en zonder goede verlichting kunnen de werknemers van deze energiecentrale niet aan de slag. Men zou zelfs niet de laatste hand kunnen leggen aan de bouw. Croon begrijpt dan ook hoe belangrijk goede afspraken over de oplevering zijn. Zeker op een werkplaats waar, op het hoogtepunt van de bouw, maar liefst 900 mensen van minstens acht verschillende nationaliteiten werken. Als geen ander lukt het ons om zulke grote en complexe projecten tot een goed einde te brengen. Wilt u meer weten over het grootste in elektrotechniek gespecialiseerde bedrijf, met meer dan 130 jaar ervaring? Kijk op croon.nl
croon | TBI
ontwerp · realisatie · maintenance croon.nl

Intelligentie door technologie


INTELLIGENTIE DOOR TECHNOLOGIE
Hoe draag jij bij?
Passie
Samen scoren
Professionaliteit
Kwaliteit
Kosten
Tijd
VEILIGHEID
EIGENAARSCHAP
& ONDERNEMERSCHAP
Vakmanschap
Ervaring
Kennis
SAMENWERKEN
DUURZAAMHEID
INNOVATIE
DIGITALISERING
croonwolter&dros | TBI

Ontwikkelcyclus



FOCUS

In samenwerking met

(R)EVOLUTIE VAN DE TALENT JOURNEY

Veel dank voor uw deelname!

Vragen? Neem contact op met HR Academy:
T 020 - 582 66 00
E academy@mindcampus.nl